

# docimo

assement on-line plateforme



ITinera-Group

Questionnaire RH - Reporting des résultats

29/08/2018



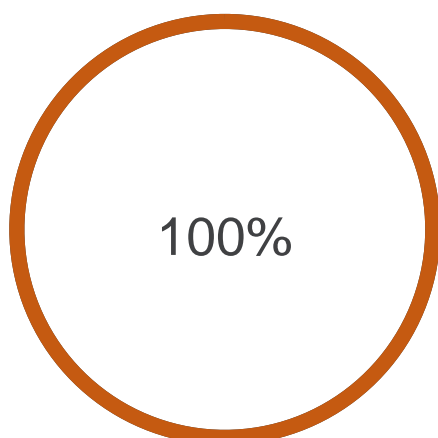
## Liste des inscrits

Charles Dupond	charles.dupond@itinera-group.com
Jean-Pierre Favre	jean-pierre.favre@itinera-group.com
Robert Martin	robert.martin@itinera-group.com
Sophie Durand	sophie.durand@itinera-group.com

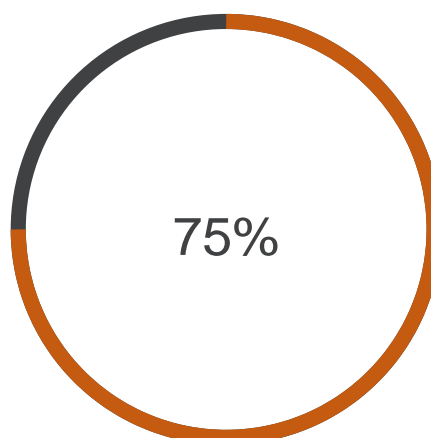
## Passations

Charles Dupond	Non présenté -
Jean-Pierre Favre	Terminé - 03/07/2018 17:43
Robert Martin	Terminé - 02/07/2018 17:18
Sophie Durand	Terminé - 02/07/2018 17:45

### Taux d'inscription



### Taux de passation



Ranking	Participant	Score (/100)
1	Jean-Pierre Favre	72.46
2	Sophie Durand	64.73
3	Robert Martin	56.07

## Résultats par niveaux de compétence

1 - Jean-Pierre Favre



2 - Sophie Durand



3 - Robert Martin



Légende:

- Known capability
- Partially known capability
- Unknown capability
- Known incapability
- Partially known incapability
- Unknown incapability

Classement général	4
Table des matières	5
Résultats par thèmes	6
Résultats par participant	8
Jean-Pierre Favre	8
Sophie Durand	9
Robert Martin	10



# Résultats par thèmes

## 1 - Communication

Ranking	Participant	Score (/100)
1	Jean-Pierre Favre	75.20
2	Sophie Durand	70.45
3	Robert Martin	54.00

## 2 - Base du management RH

Ranking	Participant	Score (/100)
1	Jean-Pierre Favre	72.18
2	Sophie Durand	71.00
3	Robert Martin	68.26

## 3 - Données personnelles

Ranking	Participant	Score (/100)
1	Sophie Durand	78.00
2	Jean-Pierre Favre	69.41
3	Robert Martin	34.99

## 4 - Permis de travail

Ranking	Participant	Score (/100)
1	Robert Martin	95.85
2	Jean-Pierre Favre	81.45
3	Sophie Durand	79.00

# Résultats par thèmes (suite)

## 5 - Droit du travail

Ranking	Participant	Score (/100)
1	Jean-Pierre Favre	98.30
2	Sophie Durand	91.02
3	Robert Martin	90.08

## 6 - Salaires et assurances sociales

Ranking	Participant	Score (/100)
1	Jean-Pierre Favre	97.30
2	Sophie Durand	90.02
3	Robert Martin	89.08

## Résultats obtenus :

Ranking : 1 sur 3  
Score : 72.46  
Réponses justes : 53 sur 75  
Absences de réponse : 12 sur 75  
Réponses fausses : 10 sur 75

Temps de passation : 02:53:07

## Compétences :

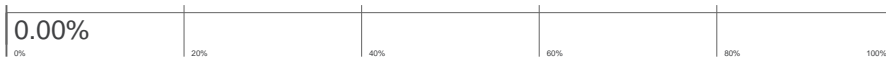
Known capability



Partially known capability



Unknown capability



Known incapability



Partially known incapability




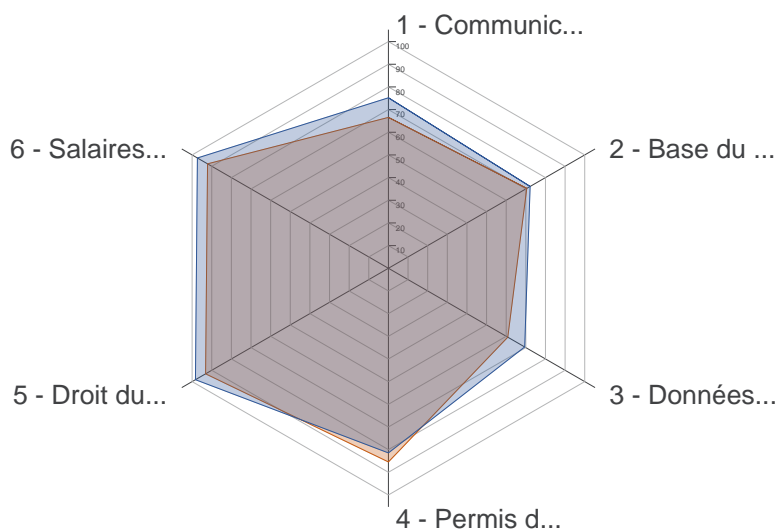
Unknown incapability



## Thèmes :

- 1 - Communication
- 2 - Base du management RH
- 3 - Données personnelles
- 4 - Permis de travail
- 5 - Droit du travail
- 6 - Salaires et assurances sociales

 Référence  
 Participant





## Résultats obtenus :

Ranking :	2 sur 3
Score :	64.73
Réponses justes :	48 sur 75
Absences de réponse :	16 sur 75
Réponses fausses :	11 sur 75
Temps de passation :	01:17:21

## Compétences :

Known capability



Partially known capability



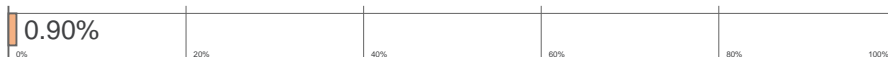
Unknown capability



Known incapability



Partially known incapability



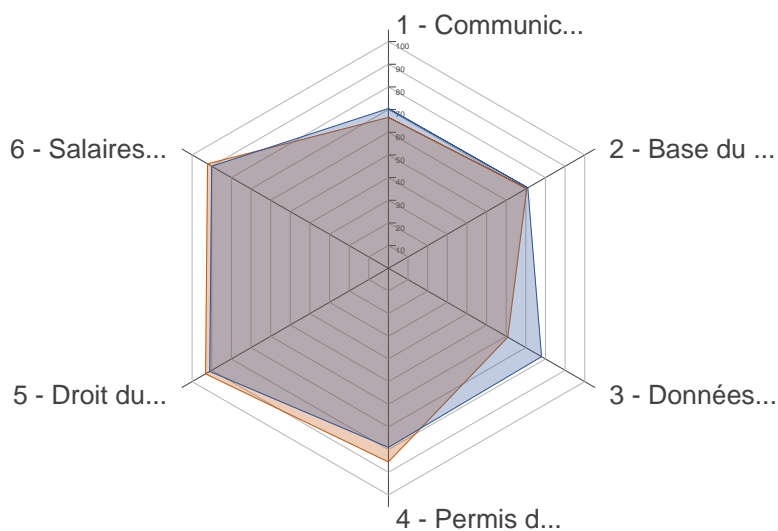
Unknown incapability



## Thèmes :

- 1 - Communication
- 2 - Base du management RH
- 3 - Données personnelles
- 4 - Permis de travail
- 5 - Droit du travail
- 6 - Salaires et assurances sociales

- Référence
- Participant



## Résultats obtenus :

Ranking : 3 sur 3  
Score : 56.07  
Réponses justes : 32 sur 75  
Absences de réponse : 18 sur 75  
Réponses fausses : 25 sur 75

Temps de passation : 01:11:48

## Compétences :

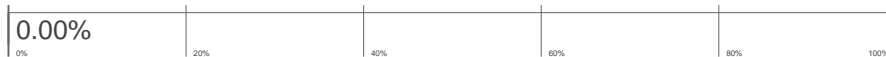
Known capability



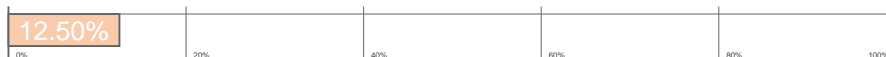
Partially known capability



Unknown capability



Known incapability



Partially known incapability



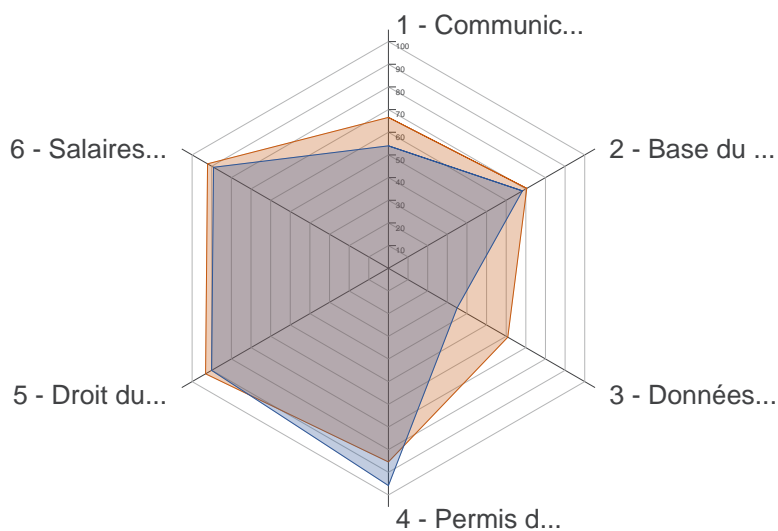
Unknown incapability



## Thèmes :

- 1 - Communication
- 2 - Base du management RH
- 3 - Données personnelles
- 4 - Permis de travail
- 5 - Droit du travail
- 6 - Salaires et assurances sociales

Référence  
 Participant





Expert de l'évaluation en ligne  
#plateforme d'évaluation automatisée  
#mesure de la fiabilité  
#banque de questions